

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Школа № 167» городского округа Самара
443070 г. Самара, ул. Дзержинского, 32, тел. 268-98-13
E-mail: so_sdo.school_167@samara.edu.ru

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МБОУ ШКОЛА № 167 Г.О. САМАРА НА 2022-2025 ГОД

Регистрационный номер 03512022 от 21.06.2022

Приняты на общем собрании работников организации
Протокол №1 от 19. 04. 2024г.



САМАРА 2024

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 167» городского округа Самара в лице председателя ПШО Старинской Галины Анатольевны и работодатель в лице директора – Дозорец Юлии Сергеевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 167» городского округа Самара от 21.06.2022 года (регистрационный номер 03512022):

1. По тексту коллективного договора слова «Фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».

2. Дополнить раздел 3 коллективного договора п.3.15 следующего содержания:

«Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3. Дополнить раздел 5 «Социальные гарантии» коллективного договора следующими пунктами:

«5.2.6. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года

№ 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление, которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав указанной категории работников могут устанавливаться Правительством Российской Федерации (ч. 12 ст. 351.7 ТК РФ).

Для мобилизованных работников и членов их семей предусматриваются следующие дополнительные меры поддержки:

- 1) для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- оказание бесплатной психологической помощи;
- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);
- 2) для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:
 - оказание бесплатной психологической помощи;
 - предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

5. Дополнить раздел 5 п. 5.4 Приложения № 1 Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания:

Перечень документации, подготовка к которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ (приказ Министерства просвещения РФ от 21.07.2022 №582):


- Рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
- Журнал успеваемости.
- Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность)
- План воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства)
- Характеристика обучающегося (по запросу)

5. Дополнить раздел 2 п. 2.5 Приложения № 1 Правил внутреннего трудового распорядка абзацем следующего содержания: «К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»)»


7. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников
председатель ППО

От работодателя
И.о. директора


Г.А.Старинская
«19» 04 2024




А.П. Прибыткина
«19» 04 2024